

**Allegato A) alla deliberazione CdA n. 137 in data 23.10.2023
come modificata con deliberazione del CdA n. 158 del 29.11.2023**

**CRITERI E PUNTEGGI DA UTILIZZARE NELLA PROCEDURA DI PROMOZIONE PER
MERITO COMPARATIVO**

per la copertura della posizione di **Capo Reparto Impianti Nord – Parametro B128**, in conformità a quanto disposto dall'art. 41 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

CRITERI GENERALI DI AMMISSIBILITA'

L'assegnazione di mansioni superiori viene disposta, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le mansioni superiori, sia tra i profili contigui all'interno dell'area professionale di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area professionale immediatamente superiore.

Visto il contenuto della deliberazione CdA n. 158/2023 viene ammesso a scrutinio il candidato che, alla data di adozione della deliberazione che dispone di procedere all'assegnazione della qualifica superiore mediante promozione, è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver prestato lodevole servizio, per almeno 12 mesi, nel profilo professionale a cui corrisponde il parametro **116 dell'Area D**;
- b) possesso del titolo di studio previsto dal vigente Piano di Organizzazione Variabile del Personale dipendente approvato con Deliberazione Commissariale n. 43/2019 e modificato da ultimo con la Deliberazione del Consiglio dei Delegati n. 6 del 06.09.2023: **Diploma di perito elettromeccanico o elettrotecnico, ovvero corso professionale di elettricista ed almeno 4 anni di anzianità nelle mansioni immediatamente inferiori a quelle da assegnare**;
- c) possesso della patente di guida B.

RIPARTIZIONE GENERALE DEL PUNTEGGIO DA ASSEGNARE

N.	CRITERIO	PUNTI A DISPOSIZIONE
1	attitudine alle mansioni da svolgere e valutazione lavoro svolto	0 - 30
2	assiduità nel lavoro	0 - 28
3	assenza di provvedimenti disciplinari	0 - 24
4	titoli relativi alla mansione da svolgere	0 - 15
5	frequenza a corsi di formazione che abbiano dato luogo ad attestati di esito positivo	0 - 3
TOTALE		100

La graduatoria prodotta con l'applicazione dei criteri suindicati spiega la sua validità ed efficacia limitatamente alla promozione alla qualifica per la quale è stata formulata e non produce alcun altro effetto immediato o futuro.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER LA VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ ALLA MANSIONE E DEL LAVORO SVOLTO

(punti a disposizione: 30)

Ai fini della valutazione dell'attitudine a disimpegnare le mansioni inerenti la qualifica da assegnare verranno presi in considerazione diversi aspetti (capacità di disimpegno delle mansioni tipiche del ruolo da ricoprire; capacità di dialogo e mediazione, capacità di programmazione ed organizzazione del lavoro), che, unitamente alla conoscenza specifica del territorio, delle opere e degli impianti in cui dovrà operare e alla valutazione del lavoro svolto durante gli anni di servizio, consentiranno di esprimere il giudizio complessivo da riportarsi con un punteggio compreso tra un minimo di 0 punti e un massimo di 30 punti.

Ai candidati verrà attribuito un punteggio proporzionalmente alla valutazione espressa.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE DELL'ASSIDUITA' NEL LAVORO

(punti a disposizione: 28)

Verranno valutate tutte le assenze riferite al periodo di 24 mesi precedenti la procedura di valutazione ad eccezione di quelle dovute a:

- gravidanza e parto;
- malattia o infortunio per cause di servizio;
- ricovero ospedaliero;
- permessi per motivi sindacali;
- svolgimento di mansioni pubbliche;

Ai concorrenti verranno assegnati 0,30 punti in meno per ogni giorno di assenza. Le assenze dal servizio computate in ore saranno convertite in frazioni di giornata.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEI 24 MESI PRECEDENTI LA PROCEDURA DI VALUTAZIONE

(punti a disposizione: 24)

- in caso di assenza di provvedimenti disciplinari verrà attribuito il punteggio massimo pari a 24;
- il punteggio viene ridotto a 17 per chi ha avuto, per infrazioni di cui all'art. 54 del C.C.N.L., una censura scritta, a 11 per due censure scritte, a zero per tre censure scritte o nel caso di sospensione dal servizio (infrazioni di cui all'art. 55 del C.C.N.L.).
- come prescritto dall'art. 52 del C.C.N.L. verranno considerati unicamente i provvedimenti disciplinari comminati nel corso dei 24 mesi antecedenti la data pubblicazione dell'avviso di svolgimento della procedura di merito comparativo.

**MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER POSSESSO DI TITOLI INTEGRATIVI
ATTINENTI LE MANSIONI DA SVOLGERE**

(punti a disposizione: 15)

Per ogni titolo posseduto **in aggiunta a quello richiesto** per l'ammissione alla procedura, attinente alle nuove mansioni da svolgere, verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella sottostante fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

Titolo	Punti
Laurea in materia scientifica attinente	15
Diploma attinente	10
Corso di perfezionamento (specializzazione universitaria per i laureati) in materie attinenti le mansioni da svolgere, organizzato da strutture pubbliche, seguito con profitto	5
Comprovata partecipazione a corsi di formazione attinenti le mansioni da svolgere con attestato finale favorevole:	
- triennale	4
- biennale	3
- annuale	2

**MODALITA' DI ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO PER VALUTAZIONE FREQUENZA CORSI DI
FORMAZIONE**

(punti a disposizione: 3)

Vengono valutati nella presente sezione i corsi di formazione o aggiornamento organizzati da strutture diverse da quelle di cui al precedente punto, attinenti le mansioni da svolgere e frequentati con esito positivo. Sono esclusi dalla valutazione i corsi di formazione organizzati dal Consorzio in ottemperanza a obblighi di legge.

Per ogni corso di formazione verrà attribuito il punteggio sottoindicato fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

1 punto per ogni corso frequentato con esito positivo della durata di almeno 20 ore

IDONEITA'

Per il raggiungimento dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 % dei punti complessivi a disposizione, e comunque non meno del 20 % dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto presso il Consorzio.

A parità di punteggio costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine:

- l'anzianità nella fascia inferiore;
- l'età.