



## CONSORZIO DI BONIFICA DELL'ORISTANESE

DPGRS N° 239 del 04.12.1996  
Via Cagliari, 170 – 09170 Oristano  
Tel. 0783.3150 – Fax 0783.3150243



### SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N° 4 TECNICI DIPLOMATI O LAUREATI PER L'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' DI RIORDINO FONDARIO

PROCEDURA DA AVVIARE AI SENSI DELLA L.R. N° 6/2008 – ART. 34 –

#### IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO E GENERALE

**VISTA** la Deliberazione Commissariale n° 101 del 28.12.2017, che dispone l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi di n. 4 tecnici da adibire alle attività di Riordino Fondario finanziati dalla L.R. n. 32 del 05.12.2016, e successiva delibera D.G.R. n° 65/33 del 13.12.2017 e determinazioni del Dirigente del Servizio Programmazione e Governance dello sviluppo rurale n. 21202/798 del 31.12.2016 e n. 21297/664 del 15.11.2017;

**VISTA** la propria determinazione n° 10 del 29.12.2017, che approva il bando di concorso per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato per 12 mesi dei 4 tecnici da adibire alle attività di Riordino Fondario, di cui sopra, e le modalità di pubblicazione dello stesso;

**VISTA** la Legge Regionale n° 6/2008 e, di essa, in particolare l'art. 34 – commi 4 e 8;

**ATTESO** che il citato comma 4 stabilisce: *"l'accesso al lavoro avviene mediante procedure selettive pubbliche ovvero mediante avviamento per chiamata numerica, nel rispetto dei principi vigenti per le pubbliche amministrazioni"*;

**PRESO ATTO**, altresì, che in conformità al succitato comma 8 *"i posti di lavoro a tempo determinato, per i quali non sia applicabile la chiamata numerica, sono coperti mediante apposita selezione prioritariamente tra coloro che abbiano prestato la loro opera presso i consorzi di bonifica nei cinque anni antecedenti, in mansioni o profili professionali equivalenti"*;

**VISTO** il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 *"Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183. " (JOBS ACT) - Art. 19 : " Apposizione del termine e durata massima " che al comma 3 prevede: "Fermo quanto disposto al comma 2, un ulteriore contratto a tempo determinato fra gli stessi oggetti, della durata massima di dodici mesi, può essere stipulato presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio. In caso di mancato rispetto della descritta procedura, nonché di superamento del termine stabilito nel medesimo contratto, lo stesso si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data della stipulazione. "*

**VISTO** l'allegato y del CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica

**VISTO** il C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondario –

#### RENDE NOTO

CHE è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esame-colloquio, per la copertura a tempo determinato e a tempo pieno di n° 4 posti per impiegato di concetto cui affidare l'espletamento di mansioni tecniche nell'ambito delle attività di Riordino Fondario.

Ai candidati che saranno assunti in seguito alla selezione, sarà attribuito l'inquadramento ed il trattamento economico corrispondente alla area A parametro 135 di cui al C.C.N.L. soprarichiamato, oltre alla 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità ed ogni altra indennità ed emolumento previsto dalle vigenti norme.

La retribuzione e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali e di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso nonché il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge n° 125/1991 nonché in applicazione di quanto disposto dall'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

#### Art. 1 Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

### **Requisiti generali**

1) possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell' Unione Europea;

I cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- godere di elettorato politico attivo negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- dimostrare una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto oppure di titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata dall'autorità competente l'equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando;

2) aver compiuto, alla data del termine fissato per la presentazione delle domande, il diciottesimo anno di età

3) essere in godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza;

4) non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

5) insussistenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge n.475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;

6) idoneità psico-fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale di cui sopra. I concorrenti portatori di handicap, se appartenenti alle categorie di cui alla Legge 104/1992 o i disabili di cui alla Legge 68/1999, dovranno specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario per l'espletamento della prova, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova;

7) per i concorrenti di sesso maschile: regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1, Legge 2.8.2007, n. 130;

### **Requisiti speciali**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso del seguente requisito speciale:

- laurea in Agraria o diploma di Geometra o di Perito Agrario, ovvero titolo equipollente dei precedenti.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero sarà considerato utile purché riconosciuto e/o dichiarato equipollente ai corrispondenti titoli italiani; a tal fine nella domanda di partecipazione alla selezione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza; le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza fissata per la presentazione delle domande.

Tutti i suddetti requisiti, generali e speciali, compresi quelli ai fini della presenza e preferenza, devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

### **Art. 2 Termine per la presentazione delle domande**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice ed indirizzata al Consorzio di Bonifica dell'Oristanese, via Cagliari 170 – 09170 Oristano, **dovrà pervenire a mezzo del servizio postale solo mediante Raccomandata A.R., con esclusione di qualsiasi altro mezzo**, entro e non oltre le ore **13.00** del **20°** giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico di concorso sul BURAS (Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna)

Non saranno accolte le domande pervenute oltre le ore 13.00 dalla data di cui sopra.

Ai fini dell'osservanza del termine ultimo utile per la presentazione della domanda farà fede esclusivamente la data indicata dal timbro apposto dall'Ufficio Protocollo del Consorzio all'atto della ricezione. Pertanto, tutte le domande che perverranno all'Ufficio Protocollo del Consorzio oltre il termine di scadenza sopra indicato verranno escluse dalla selezione

Nel caso in cui gli uffici del Consorzio siano chiusi per sciopero, per calamità o altri motivi, nell'intera giornata fissata quale termine della scadenza del bando, il termine stesso è automaticamente prorogato sino alle ore 13.00 del primo giorno successivo alla riapertura degli uffici.

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per la mancata, ritardata o inesatta ricezione della domanda dovuta a disagi postali, telefonici, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sulla busta, contenente la domanda di ammissione ed altra documentazione, dovrà essere riportata, a pena di esclusione, la seguente dicitura "Selezione pubblica per l'assunzione di n. 4 tecnici da adibire alle attività di Riordino Fondiario", nonché nome, cognome e indirizzo del candidato.

### **Art. 3 Contenuto della domanda di ammissione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta, su carta semplice, avvalendosi preferibilmente dello schema di cui al Modello "A", allegato al presente bando.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) nome, cognome e codice fiscale;
- 2) luogo e data di nascita, nonché l'ubicazione dell'attuale residenza (indirizzo presso il quale verranno inviate tutte le eventuali comunicazioni inerenti alla selezione);
- 3) indicazione della selezione;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea (in quest'ultimo caso il candidato deve dichiarare di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica nonché di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana);
- 5) il godimento dei diritti civili e politici;
- 6) il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 7) di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (Legge n.475/1999) che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- 8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso un Consorzio di Bonifica o una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1 ° comma, lettera d) del DPR 3/1957;
- 9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile);
- 10) di possedere l'idoneità psico-fisica all'impiego con specifico riferimento al profilo professionale in argomento;
- 11) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell' istituto presso il quale é stato conseguito, della votazione riportata;
- 12) la specificazione dell'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché la segnalazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova (nel caso di concorrenti portatori di handicap, di cui alla Legge 5.2.1992 n. 104);
- 13) di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme contenute nel presente bando di selezione;
- 14) di essere consapevole che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione hanno valore di autocertificazione, trovando pertanto applicazione nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci le sanzioni penali di cui dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000;
- 15) di essere a conoscenza che al rapporto di impiego si applicherà in modo vincolante il C.C.N.L. attualmente vigente per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica;
- 16) di consentire ai sensi del D.Lgs. 196/03, che i dati personali forniti siano raccolti presso il Consorzio per le finalità di gestione della selezione pubblica di che trattati mediante l'utilizzo di archivi informatici e/o cartacei anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità;
- 17) indica l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti la selezione (in Italia per i cittadini

stranieri);

Alla domanda di ammissione deve essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- 1) copia dei titoli di studio indicati nella domanda di ammissione;
- 2) il *curriculum formativo/professionale*, nel quale devono essere esplicitati anche i servizi prestati, o tuttora in corso, presso Consorzi di bonifica o Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego; le attività attinenti al posto da ricoprire oggetto del presente bando, svolte in Consorzi di Bonifica o Pubbliche Amministrazioni con analitica descrizione dei periodi di lavoro svolto, gli indirizzi ed i recapiti telefonici dei datori di lavoro; In tale documento il candidato dovrà anche indicare le applicazioni informatiche conosciute ed il grado di conoscenza, in particolare per quelle indicate al punto 9.3 del presente bando, nonché il possesso di eventuali certificati attestanti i corsi seguiti e le conoscenze acquisite.
- 3) i titoli di cui al curriculum che il candidato ritiene utile produrre ai fini della valutazione; detti titoli dovranno essere prodotti in originale ovvero in copia conforme all'originale con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art.19 del DPR n.445/2000;
- 4) copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, ancorché non autenticata;

Il curriculum formativo/professionale potrà essere valutato solo se compilato quale dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR n.445/2000, e contenere tutti gli elementi utili per la valutazione; in questo caso il curriculum dovrà essere sottoscritto e riportare prima della firma l'espressa annotazione circa la consapevolezza delle sanzioni penali nelle quali il candidato incorre per dichiarazioni mendaci ed essere accompagnato da fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità (art.76 del DPR n.445/2000). Nel curriculum dovrà essere esplicitato il consenso, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n.196/2003, per il trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per la gestione del rapporto medesimo.

La domanda di partecipazione è esente dall'imposta di bollo.

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda di partecipazione alla selezione non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000. La mancata sottoscrizione della domanda medesima costituisce vizio insanabile, determinante l'esclusione dalla selezione.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando.

#### **Art. 4 Inammissibilità e cause di esclusione dalla selezione**

Non possono in ogni caso essere ammessi alla selezione:

- A. coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- B. coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del testo unico approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- C. coloro che presentino la domanda oltre i termini perentori indicati dall'art. 2 del presente bando;
- D. coloro che difettino dei requisiti generali e speciali previsti dall'art. 1 del presente bando;
- E. coloro che abbiano inoltrato domanda di ammissione alla selezione in oggetto illeggibile o incompleta; priva di sottoscrizione autografa.

#### **Art.5 Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Direttore Amministrativo e Generale, ai sensi CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica e dello statuto consortile. La presidenza della Commissione giudicatrice è di competenza del Direttore Amministrativo e Generale.

#### **Art.6 Prove selettive**

La selezione avverrà sulla base dei titoli posseduti e di un esame-colloquio;

## **Art. 7 Diario delle prove (per l'esame-colloquio)**

Per sostenere l'esame colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido.

Il diario della prova, con l'indicazione del luogo della data e dell'ora di svolgimento sarà verrà pubblicato all'Albo Consortile ed all'indirizzo web del Consorzio ([www.bonificaoristanese.it](http://www.bonificaoristanese.it)), non meno di 10 (dieci) giorni prima della data stabilita per la prova stessa.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, verrà considerato rinunciario alla selezione.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non si presenteranno alla prova nel luogo, alla data e nell'orario fissato.

## **Art. 8 Determinazione del punteggio**

Per i titoli è attribuito un punteggio complessivo massimo di 15 punti suddiviso in relazione alle seguenti quattro categorie, come sotto indicato:

- |                        |                                    |
|------------------------|------------------------------------|
| 1. titoli di servizio: | 40% del totale (punteggio max 6.0) |
| 2. titoli di studio:   | 30% del totale (punteggio max 4.5) |
| 3. curriculum:         | 20% del totale (punteggio max 3.0) |
| 4. titoli vari:        | 10% del totale (punteggio max 1.5) |

Tra i titoli di servizio sarà valutato con maggior favore quello prestato presso un Consorzio di Bonifica, se relativo allo stesso profilo professionale messo a selezione.

All'esame-colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 15 punti.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nell'esame-colloquio, per un totale massimo di 30 punti.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 18 punti, fermo restando che in ciascuna delle sezioni di verifica (titoli ed esame-colloquio) il punteggio minimo da conseguire è di 9 punti.

## **Art. 9 Programma d'esame**

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- 1) Topografia:  
Usi degli strumenti di rilievo topografico; sistemi di coordinate;
- 2) Catasto:  
Mappe e loro rappresentazione/correzione; redazione degli atti di aggiornamento;
- 3) GIS e software di gestione GIS (Autocad Map), disegno (Autocad), di scrittura (Word) e calcolo (Excel):  
Conoscenza; applicazioni;
- 4) Riordino Fondiario:  
Normativa nazionale e regionale;
- 5) Estimo:  
Campi di applicazione nell'ambito del riordino fondiario;  
Stime sintetiche applicabili al riordino fondiario.
- 6) Concetti di agronomia e pedologia applicabili alla stima dei suoli

## **Art.10 Formazione della graduatoria**

Al termine della chiusura della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione del colloquio e dei titoli.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione terrà conto, a parità di punteggio complessivo, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età. In caso di parità di punteggio complessivo e medesima età anagrafica ha diritto di preferenza chi ha minore anzianità di laurea o diploma. In caso di ulteriore parità si procederà mediante sorteggio pubblico.

La Commissione esaminatrice rassegherà quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al Dirigente incaricato, che

procederà all'approvazione delle operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

Il Consorzio garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

La graduatoria finale, sottoscritta dal Presidente della Commissione esaminatrice, è affisso all'Albo consortile e pubblicata all'indirizzo web del Consorzio ([www.bonificaoristanese.it](http://www.bonificaoristanese.it)).

#### **Art.11 Modalità di utilizzo della graduatoria**

La graduatoria comprenderà i candidati che avranno conseguito l'idoneità.

Ai sensi dell'art 34 comma 8 della L.R. 06/08 la copertura dei posti di lavoro a tempo determinato verrà effettuata fra tutti i candidati che avranno superato la selezione, prioritariamente tra coloro che abbiano prestato la loro opera, nei cinque anni antecedenti, presso i Consorzi di Bonifica in mansioni o profili professionali equivalenti.

La graduatoria rimarrà efficace, salvo modifiche di legge, per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione della stessa e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti a tempo determinato, che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nello stesso profilo professionale.

Resta comunque salva la facoltà del Consorzio di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

#### **Art.12 Assunzione in servizio dei vincitori**

I vincitori della selezione ovvero i candidati idonei da assumere prioritariamente ai sensi dell'art. 34 comma 8 della L.R. 06/08, saranno invitati a mezzo lettera raccomandata a/r, ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso e saranno assunti in prova nella categoria e nel profilo professionale dei posti messi a selezione. A tal riguardo l'interessato, a pena di decadenza, sarà tenuto alla presentazione, entro 15 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego, in particolare:

- 1) Titolo di studio in originale o copia autentica;
- 2) Copia del codice fiscale;
- 3) Foglio matricolare o stato di servizio militare o altro idoneo documento dal quale risulta la posizione in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi sul reclutamento militare (da prodursi dai vincitori di sesso maschile);
- 4) Dichiarazione con la quale il candidato attesti di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente.

Il vincitore potrà inoltre provvedere entro lo stesso termine a presentare i seguenti documenti, che altrimenti verranno richiesti direttamente dal Consorzio agli enti autorizzati a rilasciarli:

- 1) Estratto dell'atto di nascita;
- 2) Certificato di cittadinanza italiana;
- 3) Certificato Generale del Casellario Giudiziale;

Il Consorzio accerterà l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire tramite certificazione medica rilasciata dal Medico Competente, il quale potrà altresì richiedere l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge.

Qualora il vincitore non presenti i documenti richiesti o non si presenti alla stipula del contratto entro il suddetto termine, ovvero dagli accertamenti sanitari risultasse l'inidoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, questi sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria e si procederà con il classificato che segue nella graduatoria.

**Nel caso in cui il candidato da assumere avesse già lavorato per questo Consorzio con contratto o successione di contratti a tempo determinato per un periodo superiore a 24 mesi, il nuovo contratto di lavoro sarà stipulato presso la Direzione Territoriale del lavoro competente per territorio ai sensi dell'art. 19 - 3° comma del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183. " (JOBS ACT)**

#### **Art.13 Periodo di prova**

Il vincitore sarà assunto con contratto a tempo determinato previo superamento positivo di un periodo di prova della durata di tre mesi, ai sensi del CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario.

#### **Art.14 Proroga, sospensione o revoca della presente selezione**

Il Consorzio si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente selezione qualora ne rilevasse la

necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. Inoltre potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

#### **Art.15 Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato all'Albo consortile e sul sito internet consortile ([www.bonificaoristanese.it](http://www.bonificaoristanese.it)) per trenta giorni consecutivi e naturali e comunque fino alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

#### **Art.16 Norme generali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle leggi vigenti in materia.

Il testo integrale del presente bando è consultabile e scaricabile dal sito istituzionale del Consorzio . Per chiarimenti i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Consorzio, a Oristano via Cagliari, tutte le mattine, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 14.00 - tel. 07833150, fax 07833150234 - e-mail [cbo.oristano@tiscali.it](mailto:cbo.oristano@tiscali.it) - pec: [protocollo.cbo@pec.it](mailto:protocollo.cbo@pec.it).

Responsabile del Procedimento è il dott. Maurizio Scanu.

#### **Art.17 Verifiche**

Il Consorzio, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice Penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **Art.18 Accesso agli atti**

I candidati avranno la facoltà di esercitare il diritto visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dal vigente Regolamento consortile sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

#### **Art.19 Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.6.2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Segreteria del Consorzio, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati informatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico - economica e previdenziale del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 e seguenti del capo II del citato Decreto tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati errati, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Consorzio.

Oristano, lì 29.12.2017

Il Direttore Amministrativo e Generale  
Dott. Maurizio Scanu

