

Allegato alla D.C. N° 25 del 17.05.2016

Criteria e punteggio da utilizzare nella valutazione del merito comparativo

per la copertura di:

- 1 posto di Autista di camion-gru - parametro D115
- 1 posto di Conducente di motobarca - parametro C118
- 2 posti di Escavatorista - parametro D116
- 1 posto di Meccanico - parametro C118
- 3 posti di Muratore - parametro D116
- 4 posti di Saldatore - parametro D116
- 3 posti di Tubista - parametro D116

mediante promozione in conformità all'art. 45 del vigente CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica.

CRITERI GENERALI DI AMMISSIBILITA'

Viene ammesso a scrutinio il personale fisso o avventizio che alla data in cui si delibera di assegnare le mansioni superiori è in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Per tutti: aver presentato domanda di partecipazione alla selezione indicando il profilo professionale per il quale si intende partecipare;
- b) Per il personale a tempo indeterminato: presenza in servizio da almeno un anno;
- c) Per il personale avventizio: aver prestato servizio nell'Ente per almeno 12 mesi complessivi anche se in diverse annualità;
- d) Per tutti: possesso del titolo di studio di scuola media inferiore;
- e) Per la qualifica di autista: possesso della patente C;

RIPARTIZIONE GENERALE DEL PUNTEGGIO

1)	Attitudini alle mansioni e valutazione del lavoro svolto	punti a disposizione	33
2)	Assiduità nel lavoro	punti a disposizione	25
3)	Assenza di provvedimenti disciplinari	punti a disposizione	20
4)	Titoli integrativi attinenti alle mansioni da svolgere	punti a disposizione	15
5)	Frequenza a corsi di formazione	punti a disposizione	7
	Totale punti		100

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LE ATTITUDINI E IL LAVORO SVOLTO

(Totale punti 33)

Ai fini della valutazione dell'attitudine alle mansioni da svolgere ed alla valutazione del lavoro svolto verranno attribuiti due distinti punteggi che sommati consentiranno di esprimere il giudizio complessivo da riportarsi con un punteggio compreso tra un minimo di 0 punti e un massimo di 33 punti.

L'attitudine alle mansioni da svolgere verrà valutata da una commissione all'uopo nominata che a seguito di prova (o prove) pratica assegnerà un punteggio compreso tra 0 e 23 punti;
 Il lavoro svolto verrà valutato dall'ufficio di appartenenza mediante il riconoscimento di un punteggio compreso da 0 a 10.

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSIDUITA' NEL LAVORO

(Totale punti 25)

Verranno valutate tutte le assenze riferite al periodo 2014-2015. A tal fine non verranno considerate assenze quelle per gravidanza e parto, malattia o infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, permessi per motivi sindacali o svolgimento di mansioni pubbliche e naturalmente per ferie.

L'attribuzione del punteggio avverrà secondo la tabella che segue fino ad azzerare il punteggio totale a disposizione.

Assiduità	fino a 3 giorni	da 4 a 10 giorni	più di 10 giorni
Punti da detrarre per ogni assenza	-1	-2	-3

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE L'ASSENZA DI PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI NEI 24 MESI PRECEDENTI LA VALUTAZIONE

(Totale punti 20)

Per ogni provvedimento disciplinare verranno dedotti i punti indicati nella tabella che segue, fino ad azzerare il punteggio a disposizione. Verranno considerati i provvedimenti intervenuti nei 24 mesi precedenti la valutazione.

Provvedimenti disciplinari	Punti	Esempio
Assenza di provvedimenti	20	-
Per ogni censura scritta	- 4	1 censura = 20 - 4 = 16 p. 2 censure = 20 - (2*4) = 12 p.
Per ogni sospensione dal servizio:		
- fino a 10 giorni	- 8	
- superiore a 10 giorni	- 16	

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE I TITOLI VARI

(Totale punti 15)

Per ogni titolo posseduto in aggiunta a quello richiesto verrà attribuito il punteggio indicato nella tabella che segue fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

Titoli	
Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche, attinente le attività da svolgere	10

Punti per ogni corso di perfezionamento (specializzazione universitaria per i laureati) in materie attinenti le attività da svolgere organizzato da strutture pubbliche, seguito con profitto	5
Per ogni comprovata partecipazione a corsi di formazione professionale attinenti le mansioni da svolgere con attestato finale favorevole:	
a) triennale	4
b) biennale	3
c) annuale	2
Punti per ogni diploma (di scuola superiore o di laurea) rilasciato da strutture pubbliche in materie diverse da quelle attinenti le attività da svolgere	5

ARTICOLAZIONE DEI PUNTI A DISPOSIZIONE PER VALUTARE LA FREQUENZA DI CORSI DI FORMAZIONE

(Totale punti 7)

Per corsi di formazione si intendono i corsi di formazione o aggiornamento organizzati da strutture diverse da quelle di cui al precedente punto (Titoli), attinenti le mansioni da svolgere e frequentati con esito positivo. Sono esclusi i corsi di formazione organizzati dal Consorzio in ottemperanza a obblighi di legge.

Per ogni corso di formazione verrà attribuito il punteggio sotto indicato fino al raggiungimento del massimo punteggio previsto.

- 1 punto per ogni corso della durata almeno pari a 20 ore.

IDONEITA'

Ai fini dell'idoneità occorre conseguire almeno il 60 per cento dei punti complessivi e comunque non meno del 20 per cento dei punti complessivi nella nota di merito relativa alle attitudini a disimpegnare mansioni inerenti la qualifica da assegnare ed alla valutazione del lavoro svolto.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza, nell'ordine: l'appartenenza alla categoria di lavoratori a tempo indeterminato; la fascia di provenienza; l'anzianità nella fascia di provenienza; l'età.